



## 1. Общие положения

Под временной занятостью несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность, организуемая в период каникулярного времени для привлечения подростков и молодёжи к труду, получения ими профессиональных навыков и адаптации на рынке труда.

На временные работы направляются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане:

- состоящие на профилактическом учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Волгодонского района, правоохранительных органах;
- воспитываемые в семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении.

## 2. Порядок организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

Муниципальной бюджетное общеобразовательное учреждение: Краснодонская основная общеобразовательная школа (МБОУ: Краснодонская ООШ) (далее - работодатель) заключает двухсторонний договор с Управлением государственной службы занятости населения Ростовской области «Центр занятости населения Волгодонского района» (далее - центр занятости населения) об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярный период времени, на основании которого формирует временные рабочие места для их трудоустройства.

Работодатель формирует список несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направляемых на временные работы в период каникул.

Сформированный список в десятидневный срок до начала работ предоставляется Работодателем в центр занятости населения.

На основании списка формируются и будут функционировать трудовые места в количестве и периоде работы, обусловленном договором между Работодателем и Центром занятости населения.

Участники трудовых отрядов осуществляют свою деятельность на основании срочных трудовых договоров, заключаемых с работодателем.

Работодатель определяет приоритеты и направления деятельности трудовых отрядов, организует учёт рабочего времени трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Работодатель обеспечивает трудоустроенных несовершеннолетних

граждан в возрасте от 14 до 18 лет работой, при необходимости инвентарём и спецодеждой, выплачивает заработную плату по результатам труда.

### **3. Соблюдение трудовых прав несовершеннолетних граждан**

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При трудоустройстве не допускается:

направление несовершеннолетних граждан на тяжёлые работы, работы с вредными или опасными условиями;

привлечение несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам, работе в выходные дни.

### **4. Порядок предоставления расчётов с несовершеннолетними гражданами**

Расчёт заработной платы производится за фактически отработанное время на основании табеля учёта рабочего времени, составленного работодателем.

### **5. Финансовое обеспечение расходов Работодателя на оплату труда временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.**

Расходы, связанные с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, производятся за счёт средств местного бюджета.

5.1. Заработная плата работников состоит из:

- тарифной ставки;
- компенсационных выплат;

5.1.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.1.2. Выплата по итогам работы за месяц выплачивается с учетом районного коэффициента.

5.2. Основанием для выплаты по итогам работы за месяц является приказ руководителя образовательной организации с указанием размера выплаты по итогам работы за месяц каждому работнику.

5.3. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в соответствии со статьей 27: Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (В

соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации).

5.5. При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок установленного образца. Расчетный листок выдается лично работнику.

